

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

"Волжский государственный университет водного транспорта"

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Идентификатор документа: 413C98AA7CC7A0835354FA
Владелец: Салахов Ильяс Рахимзянович
Действителен: с 22.05.2026 до 15.08.2027

Профиль	Судовождение на морских и внутренних водных путях
Институт	морского и речного флота им. Героя Советского Союза М.П. Девятаева - Казанский филиал
Кафедра	Кафедра судовождения и судостроения
Специальность	26.05.05 Судовождение

1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Курсы
		3
Лекции	4 Часы	4
Практические занятия	7 Часы	7
СРС	88 Часы	88
Экзамен	8 Часы	8

2. Место дисциплины в структуре ООП

Код дисциплины	Наименование блока	Трудоемкость дисциплины, з.е.
Б1.О.12	Блок 1 Дисциплины (модули) (Обязательная часть)	3

3. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции	Практические занятия	СРС	Экзамен	Всего
1	Цель, задачи, принципы, сущность государственного управления социально-трудовыми отношениями Государственное управление социально-трудовыми отношениями — это деятельность государства по регулированию взаимодействий между работниками, работодателями и властью. Сущность: государство выступает арбитром, который создаёт «правила игры» в сфере труда (законы), контролирует их соблюдение и защищает права всех участников для обеспечения социальной стабильности. Цель: достижение баланса интересов для социального мира, справедливости и эффективного развития экономики.	0,5 Часы	1 Часы	8,5 Часы		10 Часы

2	Регулирование социально-трудовых отношений на международном уровне. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве Международное регулирование необходимо для того, чтобы установить базовые стандарты труда, которые не могут быть занижены отдельными государствами в погоне за экономической выгодой. Это защищает работников от эксплуатации и обеспечивает «честную конкуренцию» между странами. * Основной орган: Международной организацией труда (МОТ), специализированное учреждение ООН. * Механизм: МОТ принимает международные трудовые нормы — Конвенции (обязательные для ратифицировавших их стран) и Рекомендации (носящие вспомогательный характер). * Ключевые документы: Фундаментом являются восемь «основополагающих конвенций», охватывающих: * свободу объединения и право на ведение коллективных переговоров; * упразднение принудительного труда; * запрет детского труда; * недопущение дискриминации в области труда и занятий. Цель этого регулирования — гармонизация национальных законодательств с международными стандартами через процесс ратификации и последующего внедрения норм в правовую систему страны. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве (MLC, 2006) Это так называемая «Билль о правах моряков». Конвенция была разработана для того, чтобы собрать все существующие морские трудовые стандарты в один единый документ и обеспечить их реальное соблюдение во всём мире. * Суть документа: MLC, 2006 объединяет и обновляет более 68 существующих международных договоров о труде моряков. Она устанавливает минимальные требования к условиям труда и жизни членов экипажей морских судов.	0,5 Часы	1 Часы	8,5 Часы	10 Часы
3	Сущность трудовых отношений. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов Суть лекции заключается в определении специфики трудовых отношений на морском транспорте, которые отличаются от «сухопутных» из-за уникального характера работы. Ключевым элементом этих отношений является трудовой договор. Сущность трудовых отношений Трудовые отношения — это юридическая связь между работником и работодателем. Её суть заключается в следующем: * Субъекты: работник (физическое лицо) вступает в отношения с работодателем (организацией или индивидуальным предпринимателем). * Содержание: работник обязуется лично выполнять определённую трудовую функцию (работать по должности), подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка. * Обязанность работодателя: работодатель обязан предоставить работу, обеспечить условия труда и своевременно выплачивать заработную плату. Эти отношения всегда регулируются трудовым законодательством (в России — Трудовым кодексом РФ) и оформляются письменным трудовым договором.	0,5 Часы	0,5 Часы	11 Часы	12 Часы

4	Нормативно-правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации. Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота Суть лекции заключается в рассмотрении двухуровневой системы регулирования: от общих принципов занятости населения в России до узкоспециализированных требований к подготовке морских и речных кадров. 1. Нормативно-правовая база регулирования занятости в РФ Регулирование занятости — это комплекс мер, направленных на обеспечение трудовой активности граждан. В Российской Федерации эта сфера имеет чёткую иерархическую структуру. Международный уровень * Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» (1964 г.). Устанавливает, что каждое государство должно провозгласить и осуществлять политику активной занятости, направленную на достижение полной и продуктивной занятости.	0,5 Часы	1 Часы	12,5 Часы	14 Часы
5	Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота. Суть лекции заключается в анализе структуры доходов моряков, которая значительно отличается от системы оплаты труда на «суше» из-за специфики работы: длительных рейсов, изоляции, высоких рисков и международного характера судоходства. Доход плавсостава — это комплексная величина, состоящая из нескольких ключевых элементов.	0,5 Часы	1 Часы	11,5 Часы	13 Часы
6	Международные требования по социальному обеспечению моряков. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации Суть лекции заключается в рассмотрении двух взаимосвязанных систем гарантий для моряков: международных стандартов, которые задают базовый уровень защиты, и российского законодательства, которое эти стандарты реализует.	0,5 Часы	1 Часы	12,5 Часы	14 Часы
7	Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Суть лекции заключается в разъяснении механизма обязательного социального страхования, который защищает работника и его семью от финансовых потерь в случае производственной травмы или профессионального заболевания. Это система, при которой работодатель берёт на себя экономическую ответственность за риски, связанные с трудовой деятельностью, путём уплаты страховых взносов.	0,5 Часы	0,5 Часы	12 Часы	13 Часы
8	Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна и на берегу Суть лекции заключается в изучении механизмов, которые позволяют моряку защитить свои права и интересы, если у него возникают претензии к судовладельцу, капитану или условиям на борту. Эти процедуры являются ключевым элементом Конвенции МОТ № 2006 года (MLC) и направлены на предотвращение конфликтов и обеспечение справедливого разрешения споров. Процедуры разделяются на два уровня: на борту судна и на берегу.	0,5 Часы	1 Часы	11,5 Часы	13 Часы

4. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие у обучающегося следующих компетенций:

№ п/п	компетенции	Индикатор достижения		
		Знать	Уметь	Владеть

1	Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и правовых ограничений	ОПК-1.3.1 Знать основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность	ОПК-1.У.1 Уметь учитывать основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность	ОПК-1.В.1 Владеть навыками учёта основных факторов экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющих на профессиональную деятельность
2	Способен идентифицировать опасности, опасные ситуации и сценарии их развития, воспринимать и управлять рисками, поддерживать должный уровень владения ситуацией	ОПК-6.3.1 Знать общие принципы и алгоритмы оценки и управления риском	ОПК-6.У.1 Уметь идентифицировать опасности, оценивать риск и принимать меры по управлению риском	ОПК-6.В.1 Владеть методикой принятия решений на основе оценки риска, поддержания должного уровня владения ситуацией
3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.3.1 Знает роль организации и руководство работы команды, вырабатывать стратегию для достижения поставленных целей	УК-3.У.1 Уметь организовать команду для достижения поставленной цели	УК-3.В.1 Владеть навыками взаимодействия с другими членами команды для достижения поставленной задачи
4	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	УК-6.3.1 Знает методы определения и реализации приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	УК-6.У.1 Умеет эффективно планировать собственное время	УК-6.В.1 Владеет навыками поддержания должного уровня физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы

5.1 Помещения и оборудование

№ п/п	Вид помещений	Оснащение помещений	№ помещений
1	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	оборудование и технические средства обучения ()	311
2	Помещения для самостоятельной работы обучающихся	компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду университета	218

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

№ п/п	Наименование
1	Microsoft Office Professional Plus 2016 (Договор №44/109-15 от 28.12.2015 (бессрочно))
2	Microsoft Office ProPlus 2013 (Договор №44/59-18 от 09.04.2018 (бессрочно))

5.3 Карта обеспеченности печатными и(или) электронными изданиями и электронными образовательными ресурсами

№ п/п	Наименование источника	Год издания	Ресурс	Количество экземпляров
1	Хвостов, Р.С.; Организация образовательного процесса при реализации конвенционной подготовки и самостоятельной работы курсантов; справочное пособие для курсантов: [по направлению подготовки 26.05.05]; Хвостов, Р.С. - Н.Новгород, <null>; <null>; http://94.100.87.24:8080/marcweb/	2 023	Электронный ресурс	0
2	Зубкова, Е.В.; Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах; учебно-методическое пособие для курсантов: [по направлению подготовки 26.05.05]; Зубкова, Е.В. - Н.Новгород, <null>; <null>; http://94.100.87.24:8080/marcweb/	2 024	Электронный ресурс	0
3	Крайнова, В.В. Методические указания по организации и выполнению внеаудиторной (самостоятельной) работы [Электронный ресурс] : для преподавателей и студ. по направлениям подготовки (спец.) высш. и сред. проф. образования / В. В. Крайнова ; ВГУВТ. - Н.Новгород, 2018. - 1 текст/файл. - Авторский вариант. - Режим доступа: http://94.100.87.24:8080/MarcWeb/Tmp/f15520.pdf	2 018	Электронный ресурс	0

4	Дмитриев, В.И.;Обеспечение безопасности плавания судов;учеб.пособие;Дмитриев, В.И.-М.,Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00-01017413/ ;<null>	2 018	Электронный ресурс	0
5	Дмитриев, В.И.;Правовое обеспечение профессиональной деятельности моряков;учебник;Дмитриев, В.И.Латухов, С.В.Соляков, О.В.-М.,Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00166430/ ;<null>	2 013	Электронный ресурс	0

Программа предусматривает возможность применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Электронная информационно-образовательная среда университета с возможностью доступа к информационно- телекоммуникационной сети "Интернет" - Режим доступа: <http://www.eios.vsuwt.ru/>.

5.4 Современные профессиональные базы данных

№ п/п	Наименование
1	Статистический сборник: Транспорт в России- Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1136983505312
2	Центральная база статистических данных - Режим доступа: http://cbsd.gks.ru/

5.5 Информационные справочные системы

№ п/п	Наименование
1	Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - Режим доступа: http://www.consultant.ru (договор от 02.02.2015 г.)
2	Справочная правовая система «Гарант» - Режим доступа: http://www.garant.ru (договор 62/16 от 01.09.2016 г. - бессрочный)